



Beleidsplan Scheidsrechterscommissie vv Peursum



Inhoudsopgave

- Inleiding	2
- Doelstelling	3
- Profiel en taken scheidsrechter	4
- Werving, selectie en behoud	7
- Opleiding	9



Inleiding

Het leiden van wedstrijden is niet altijd even gemakkelijk. De beslissingen van een scheidsrechter worden regelmatig in twijfel getrokken door spelers, coaches, begeleiders en publiek. En dit wordt verbaal en non-verbaal tot uitdrukking gebracht. In heftige of iets minder heftige bewoordingen en/of gebaren. Je moet als scheidsrechters sterk in je schoenen staan om al deze commentaren en op- en aanmerkingen niet van invloed te laten zijn op het onafhankelijk en objectief nemen van beslissingen. Een scheidsrechter moet mede hierom aan bepaalde eisen voldoen. Zowel op persoonlijk vlak als ook met betrekking tot het kennen en kunnen toepassen van de vele regels die in het voetbal gelden. Ook een scheidsrechter wil bijdragen aan het (laten) spelen van goede en sportieve wedstrijden. Dit doet hij/zij vanuit betrokkenheid bij de sport, de vereniging en omdat hij/zij hier plezier aan beleeft. Althans dat zou zo wel moeten zijn!

Dit betekent enerzijds dat respect voor een scheidsrechter als leider van de wedstrijd, ook als je het niet eens bent met een beslissing, normaal moet zijn. En dat wordt opgetreden tegen het zonder respect bejegenen van een scheidsrechter. Anderzijds, de scheidsrechter kan ook zelf een bijdrage leveren om zijn optreden zo goed mogelijk te laten zijn. Bij dit alles is het van belang dat de vereniging de organisatie rond het begeleiden van wedstrijden goed regelt en dat zorg wordt gedragen voor kwalitatief goede scheidsrechters.

Dit beleidsplan beschrijft hoe vv Peursum hier aan wil bijdragen.



Doelstelling

Het beleid dient tot doel te hebben dat:

- De kwaliteit van de manier waarop bij vv Peursum wedstrijden geleid worden waardering oogst;
- De wijze waarop scheidsrechters bejegend worden te allen tijde respectvol is;
- Het plezierig is om bij vv Peursum als scheidsrechter op te treden;
- Het vanzelfsprekend is dat bij vv Peursum voldoende scheidsrechters aanwezig zijn met voldoende kennis en kunde wedstrijden te leiden.

Om dit doel te bereiken moet het volgende in acht genomen worden en aanwezig te zijn:

Vertrouwde omgeving

We moeten een omgeving creëren waarin onze bestaande en nieuwe verenigingsscheidsrechters zich prettig voelen om een wedstrijd te fluiten. Dit met plezier kunnen doen en met respect worden behandeld. Ook moeten zij bij problemen terug kunnen vallen op een scheidsrechters coördinator.

Opleiding

Voor iedere scheidsrechter moet het mogelijk zijn om een scheidsrechters cursus te volgen, zodat iedere wedstrijd wordt geleid door een scheidsrechter die gediplomeerd is om op het hem/haar aangewezen niveau de wedstrijd te leiden.

Begeleiding

Naast het kunnen verkrijgen van een opleiding is het zaak om er voor te zorgen dat een verenigingsscheidsrechter er bij vv Peursum nooit alleen voor staat en de mogelijkheid geboden wordt om bij te leren en zich te verbeteren. Dit wordt door middel van begeleiding voor, tijdens en na de wedstrijd met de daarbij behorende bespreking van goede punten en verbeterpunten gerealiseerd.

Werving

Ook staat het beleid voor de werving van nieuwe scheidsrechters en doorstroming van reeds aanwezige scheidsrechters.



Profiel en taken scheidsrechter

Van de (verenigings)scheidsrechter wordt verwacht dat hij/zij de wedstrijden volgens de spelregels van de KNVB leidt. Naast het toepassen van deze regels wordt verwacht dat de wedstrijd zo geleid wordt dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en leren.

De (verenigings-)scheidsrechter heeft vier taken:

- volgen van het spel en toepassen van de spelregels;
- optreden bij beslismomenten;
- communiceren met spelers;
- afhandelen formaliteiten (administratie).

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren moet de scheidsrechter in staat zijn om op juiste wijze:

- waar te nemen, te interpreteren, spelregels toe te passen en te beslissen;
- een bijdrage aan de sportieve sfeer te leveren;
- formaliteiten van wedstrijden af te handelen.

Wat betekent het voorafgaande in de praktijk?

Leiding nemen en uitstralen

- voorbereiden op de wedstrijd
- beslissingen non-verbaal verduidelijken (door middel van gebaren en gezichtsuitdrukkingen)
- samenwerken met assistent-scheidsrechters
- zich correct kleden

Spelregels toepassen en spel volgen

- spel waarnemen, waarneming interpreteren en beslissen
- de diagonaal functioneel toepassen
- het spel niet hinderen
- anticiperen op de richting waarin het spel zich beweegt
- de regels en reglementen correct toepassen



Formaliteiten

- het speelveld met toebehoren controleren
- de administratie tijdens de wedstrijd bijhouden
- het wedstrijdformulier invullen, controleren en goedkeuren
- indien nodig, het strafrapport opstellen
- gegeven straffen aantekenen op het wedstrijdformulier

Sportieve sfeer.

- optreden bij incorrect en onwelvoeglijk gedrag
- voorbeeldgedrag vertonen
- op correcte wijze met betrokkenen communiceren

Ontwikkeling.

- eigen handelen evalueren
- zich op hoogte houden van spelregelwijzigingen
- open staan voor feedback en begeleiding

Vv Peursum stelt hiernaast de navolgende eisen aan de personen die wedstrijden willen gaan leiden:

Pupillenscheidsrechter.

- minimum leeftijd 14 jaar
- is bereid zich de spelregels eigen te maken
- bereid zijn de cursus pupillen scheidsrechter te volgen
- is bereid om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider

Juniorenscheidsrechter.

- minimum leeftijd 15 jaar
- enige ervaring als pupillenscheidsrechter
- is bereid zich de spelregels eigen te maken
- bereid zijn de cursus junioren scheidsrechter te volgen
- is bereid om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleiders



Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.).

- minimum leeftijd 16 jaar
- Fluiten van Junioren en Senioren
- enige ervaring als junioren scheidsrechter
- is bereid zich de spelregels eigen te maken
- bereid zijn de cursus basis opleiding scheidsrechter(B.O.S) te volgen
- is bereid+ om regelmatig een wedstrijd te fluiten
- heeft een positieve instelling
- staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider



Werving, selectie en behoud

Werving

Het werven van scheidsrechters is belangrijk om 'vergrijzing' van scheidsrechters tegen te gaan en steeds nieuwe aanwas te houden binnen **vv Peursum**.

De werving van nieuwe scheidsrechters vindt plaats door persoonlijke benadering van de jeugd door de actieve scheidsrechters coördinatoren binnen de club.

Naast de persoonlijke benadering heeft **vv Peursum** er ook voor gekozen om eventuele nieuwe scheidsrechters enthousiast te maken door middel van flyereren, mond tot mond reclame en reclame op de website.

Deze wervingsacties beginnen meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de D of C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking om te fluiten voor **vv Peursum**.

Selectie

Het niveau van onze verenigingsscheidsrechters is voor iedere scheidsrechter anders.

Er is een basis niveau dat **vv Peursum** nodig vindt voor het leiden van wedstrijden, maar buiten dit basis niveau verschillen al onze scheidsrechters van kwaliteit.

Iedere scheidsrechter heeft zijn eigen kwaliteiten.

Door de scheidsrechters te beoordelen wordt er een selectie gemaakt wie welke wedstrijden en elftallen fluit.

Uiteraard wordt er in dit proces van selectie rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en gevraagd of hij/zij zich ook prettig voelt bij het niveau dat eventueel gefloten kan worden.

De selectie is er tevens om onze scheidsrechters in bescherming te nemen, immers een te hoog niveau is niet goed, maar een te laag niveau ook niet.

De selectie wordt mede bepaald door:

- Wensen scheidsrechter;
- Deskundigheid scheidsrechter;
- Beoordeling praktijkbegeleider.



Behoud

Bij **vv Peursum** proberen wij onze scheidsrechters enthousiast te houden door het creëren van een omgeving die voor iedere scheidsrechter prettig is en te zorgen dat er een aanspreekpunt voor onze scheidsrechters is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen.

De scheidsrechters coördinatoren zullen de functie van aanspreekpunt op zich nemen en de scheidsrechter ook te alle tijden in bescherming nemen wanneer dit nodig is. Naast de coördinatoren is het voor de scheidsrechters mogelijk hun bevindingen te delen met eventuele begeleiders en ervaren scheidsrechters.

Om deze omgeving voor onze scheidsrechters te waarborgen organiseren we het begin van het seizoen een bijeenkomst voor onze scheidsrechters waarbij we nieuwe punten doornemen zoals diverse zaken over spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, wedstrijdgerichte situaties etc.

Naast deze bijeenkomsten proberen we minimaal één keer per jaar een spelregelavond te organiseren om spelregelkennis bij onze scheidsrechters hoog te houden en verschillende KNVB docenten uit te nodigen voor leuke thema avonden.



Opleiding

Om de kwaliteit van de arbitrage te garanderen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding heeft gehad en van de spelregels op de hoogte is zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet opgeleide scheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter zelf.

Binnen **vv Peursum** is ons streven alle scheidsrechters op te leiden met een KNVB cursus welke we zullen proberen te laten plaats vinden bij **vv Peursum** of een club in de regio.

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk voor verenigings-scheidsrechters:

- Juniorenscheidsrechter (C + D jeugd)
- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd en senioren)
- Assistent scheidsrechter
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal .